DIAGNOSTIC AIDE AU RECRUTEMENT

Le cheval est programmé génétiquement pour décrypter les attitudes et les comportements non verbaux qui favorisent la confiance et le leadership.
Le candidat va devoir établir un lien de confiance partagée, qui est la base du management à travers la mise en place d'un protocole précis.

Des exemples de compétences que nous pouvons évaluer :

- Être à l'écoute
- Savoir demander sans agressivité
- L'autorité
- Le leadership
- Savoir prendre sa place
- Convaincre et obtenir l'adhésion
- Savoir gérer son stress…

Les étapes

- Analyse du besoin en lien avec le poste à pouvoir
- Jour J passation avec le cheval
- Rédaction d'un rapport détaillé avec le compte rendu de la séance.
- Le compte rendu présentera une cartographie détaillée des compétences relationnelles en lien avec la demande initiale et le poste à pourvoir ainsi qu'une conclusion des consultants.

Jusqu'à 3 évaluations par demi-journée possible.

Les accompagnements peuvent se dérouler aux Ecuries de la Musse 44260 BOUEE (situées entre Nantes et La Baule) mais également dans d'autres centres équestres partout en France (sur devis).

Equi-Être

Le cheval au service de la relation